



Stagevergoeding Checklist

Als jouw bedrijf of organisatie werkt met stagiairs dan geeft u de stagiair waarschijnlijk een stagevergoeding.

Dit is niet verplicht. Het stagebureau adviseert dit wel. Het betalen van een stagevergoeding zorgt voor meer binding met uw bedrijf en het motiveert nét dat beetje extra. Het zorgt er bovendien voor dat de stagiair zich beter op zijn /haar stage kan richten. Een student hoeft immers minder bij te verdienen in een bijbaantje.

Als u een stagevergoeding betaald dan zijn er een aantal zaken waar u op moet letten.

Deze checklist helpt u om inzichtelijk te maken waar u op moet letten bij het betalen van een onkostenvergoeding.

Beloning van stagiairs

Zoals gesteld is jouw bedrijf niet verplicht om een stagevergoeding te bepalen. Scholen geven altijd een advies over een stagevergoeding. Die gemiddelde vergoeding kan verschillen per school, per opleidingsrichting en per sector. In de FAQ op onze site www.stagebureauconnectie.nl/faq vertellen wij hier meer over.

Er zijn per bedrijf en per sector natuurlijk vele variaties en uitzondering, toch zijn er een aantal algemene vragen die u zich als bedrijf kunt stellen bij een stagevergoeding.

Loop bij het bepalen van de stagevergoeding deze checklist even na:

✓	Aandachtspunten	Opmerkingen
<input type="checkbox"/>	Betaald u een stagevergoeding?	U bent niet verplicht een vergoeding te betalen aan de stagiair. De gemiddelde bedragen verschillen per opleidingsrichting, onderwijsinstelling en regio. Kijk in onze FAQ voor gemiddelde bedragen
<input type="checkbox"/>	Vergoeding. Spreekt u een stagevergoeding af, dan wordt dit gezien als loon als het in verhouding staat tot de verrichte arbeid. Ook is dit het geval als u het minimumloon betaalt.	U dient de stagiair na afloop van het jaar een jaaropgaaf verstrekken met daarop het totale bedrag aan loon of kostenvergoeding en de ingehouden en afgedragen loonbelasting/premie volksverzekeringen. Zorg dus voor dat de vergoeding niet té hoog is.
<input type="checkbox"/>	Dienstbetrekking Als u een echt loon betaalt aan de stagiair (dus een cao loon bijvoorbeeld) dan is sprake van een echte dienstbetrekking. Krijgt de stagiair andere, lage beloning, dan is een fictieve dienstbetrekking.	Bij een 'echte'dienstbetrekking is uw organisatie inhoudingsplichtig en moet u voor de stagiair loonbelasting/premie volksverzekeringen inhouden, premies werknemersverzekeringen afdragen en de werkgeversheffing Zorgverzekeringswet (ZVW). Bij een fictieve dienstbetrekking moet u alleen de loonbelasting/premie volksverzekeringen inhouden en afdragen en werkgeversheffing ZVW betalen. Het is aan te bevelen om een stagiair in een fictieve dienstbetrekking aan te stellen (muv BBL). Spreek in de overeenkomst over 'onkostenvergoeding' en nooit over 'loon'
<input type="checkbox"/>	Subsidiemogelijkheden In een aantal sectoren stimuleren branchefondsen en/of de overheid het werken met bepaalde groepen stagiairs; denk aan moeilijk bemiddelbare studenten uit bijvoorbeeld Praktijkonderwijs of BBL-stagiairs.	Het is per branche verschillend wat de mogelijkheden zijn. Bovendien wisselt het per jaar wat de actuele subsidies zijn. Het stagebureau kan helpen om uw mogelijkheden in kaart te brengen. Hou daarbij wel rekening met het feit dat dit soort subsidies stimulansen zijn voor de moeilijk(er) te vervullen stageplaatsen. Subsidie op een slimme ict-programmeur of een social mediastudent is onwaarschijnlijk.
<input type="checkbox"/>	Scholieren- en studentenregeling Er is voor studenten de <i>scholieren- en studentenregeling</i> toe te passen. U hoeft dan minder loonbelasting/premie volksverzekeringen in te houden. U past in dat geval de kwartaaltabel toe.	De regeling geldt voor stagiairs die bij het begin van een kalenderkwartaal recht hebben op een gift of prestatiebeurs volgens de Wet studiefinanciering of de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek. De regeling geldt ook voor studenten uit een land buiten de EU.